

厚生股份有限公司及子公司

職涯能力發展培訓計畫

厚生股份有限公司及子公司每年依據事業經營、業務方向及未來前瞻性發展，對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長。

課程內容涵蓋各面向，包括治理層面的投資理財、內稽內控與永續報告實務，環境層面的職業安全衛生管理，社會層面的急救訓練與職安知識，以及操作層面的堆高機與起重機操作、設備回訓等。113年共 10 人次參與，累計受訓時數達 140.5 小時，共補助 52,228 元。