

# 保障人權政策與具體管理方案

## 《保障人權政策》

厚生股份有限公司認同並支持《聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)》、國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際公認之人權標準，制定適用於本公司之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並遵守公司所在地相關勞動法規。

### 1、建立人權行為準則

厚生股份有限公司行為準則：尊重人權、符合聯合國世界人權宣言，誠信公平對待每一位同仁，並尊重個別差異。

### 2、保障同仁公平性杜絕任何歧視

遵循當地政府勞動法令、落實公平性，絕不因種族、性別、年齡、身心障礙、政治、宗教、懷孕之不同而有歧視。

### 3、禁止雇用童工

\* 童工定義：指任何未滿15歲、或未達強迫教育年齡、或該國家/地區最低就業年齡的人士(三項中取其指定年齡最大的一項)，並對獲聘員工進行查驗。

\* 不得在任何製造工序中雇用童工。

### 4、保障勞工權益

所有工作應當是自願的，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。

### 5、建立友善職場環境

\* 提供同仁關懷溝通管道，處理人權相關議題。

- \* 重視員工需求，推動健康促進多元活動，並鼓勵同仁自主參與。
- \* 持續透過對供應商、客戶與全體同仁，傳達公司人權政策理念。

## 《具體管理方案》

### 【人權風險減緩措施】

本公司承諾合理確保員工與工作環境的安全、人員受到尊重並具有尊嚴、營運促進環保並遵守法規及道德。為體現此承諾，以誠信為本，誠信公平對待每一位同仁，尊重個別差異，並指派專人依法落實員工職安衛作業，除持續宣導輔以教育將人權政策落實到日常外，並建立合理申訴管道。

## 【人權關注事項與做法】

### 1、提供安全的工作環境

本公司積極推動節能減碳、防止災害、預防污染等改善活動，除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，並設立職業安全衛生專責單位，辦理安全衛生、消防等相關教育訓練。並定期針對作業環境進行採樣，以掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。

### 2、杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司將人權政策落實於內控程序，於招募任用、薪酬福利、教育訓練、升遷、績效考核、離職、解僱、資遣或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型、以往工會會員身分等因素為由，而有差別待遇或任何形式歧視、不公平的對待。

### 3、禁止雇用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司自招募開始即明定不得在任何製造工序中使用童工，截至2023年7月止，職工總人數共185人，童工人數為0。

### 4、禁止強迫勞動

所有工作應當是出自於個人意願，本公司不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。於考勤系統員工申請加班時設置提醒功能，加班後提供加班費或補休，並有專人逐月進行廠區工時檢視及控管。

### 5、協助員工維持身心健康與工作生活平衡

公司提供場地或經費贊助，提供員工免費健檢、鼓勵員工自組社團，並舉辦多元的運動項目、年度餐敘、晨會分享生活心得…等活動，使同仁可以兼顧家庭生活，調劑身心與凝聚向心力。

## 【人權保障訓練做法】

### 1、新人訓練

到職時即要求應進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：安全衛生教育、公司行政規章介紹、性騷擾防治宣導等。

## **2、預防職場暴力**

透過宣導及公告聲明，明確申明對各種職場不法侵害「零容忍」之立場，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，除揭露申訴專線外，另建立標準處置流程，明定申訴或通報管道及後續處理機制，共同營造友善之工作環境。

## **3、職業安全系列訓練**

內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救人員訓練等。

## **4、誠信經營宣導**

向全體同仁宣導公司對於誠信經營之重視與相關規範，以期建立一個健康正面的職場文化。